

Студијски програм: Пословна економија и финансије-студије на даљину			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник: Сандра Д. Брканлић			
Статус предмета: Обавезан			
Број ЕСПБ: 8			
Услов: 37+37 ЕСПБ			
Циљ предмета: У економији знања, пословни успех предузећа све више зависи од квалитета људских ресурса. Управљање радом запослених представља посебан изазов предузећима. Стога је основни циљ предмета да се студенти упознају са савременим концептом, циљевима и задацима менаџмента људских ресурса и савладају управљачке методе и технике, које подстичу организациону успешност и мотивацију појединаца			
Исход предмета : Усвајањем сазнања која се односе на анализу механизма управљања људским ресурсима студенти ће бити оспособљени за уочавање и овладавање кључним активностима и специфичним карактеристикама менаџмента људских ресурса. Овладаће методама анализе и дизајна делокруга рада, активностима стафинг система, техникама развоја кадрова, начинима вредновања и компензације рада запослених, као и методама за побољшање услова рада и изградње ефикасних односа са синдикатом.			
Садржај предмета: <i>Теоријска настава</i> - Увод у менаџмент људских ресурса; - Стратешки менаџмент људских ресурса; - Учење, теорије личности - Лидерство; - Мотивација за рад; - Организационо учење; - Организациона култура; - Задовољство послом; - Комуникација; - Конфликти; - Тимски рад, креирање тимова; <i>Практична настава</i> Анализа примера из праксе, израда семинарских радова, дискусије			
Литература: Основна: Богићевић, Б. (2017), <i>Менаџмент људских ресурса</i>, Економски факултет, Београд. Додатна: Шушњар, Г. (2017), <i>Менаџмент људских ресурса</i>, Економски факултет, Суботица. Torrington, D., Hall, L. (2004), Таулор, С., <i>Менаџмент људским ресурсима</i>, Дата статус, Београд.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 3x15=45	Практична настава: 2x15=30
Методе извођења наставе: Примена мултимедијалне (видео презентације, видео конференције), интерактивне (дискусије и размена порука и коментара), и других метода и облика извођења наставе подржане одговарајућом хардверском и софтверском техником. Метод рада који се користи током наставе је: интерактивни (дијалошки) двосмерна комуникација путем електронске поште, дискусионих форума и дискусије у реалном времену путем причаонице; монолошки – текстуални или аудио материјал објављен на интернету; метод демонстрација – аудио визуелним путем.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
присуство и активност на <i>Moodle</i> платформи	10	писмени испит	
семинарски и радни задаци	10	усмени испт	<i>70</i>
тестови	10		