

Студијски програм: Инжењерски менаџмент у агробизнису			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник: Сандра Д. Брканлић			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 7			
Услов: 37 ЕСПБ+ 37ЕСПБ			
Циљ предмета У економији знања, пословни успех предузећа све више зависи од квалитета људских ресурса. Управљање радом запослених представља посебан изазов предузећима. Стога је основни циљ предмета да се студенти упознају са савременим концептом, циљевима и задацима менаџмента људских ресурса и савладају управљачке методе и технике, које подстичу организациону успешност и мотивацију појединаца.			
Исход предмета Усвајањем сазнања која се односе на анализу механизма управљања људским ресурсима студенти ће бити оспособљени за уочавање и овладавање кључним активностима и специфичним карактеристикама менаџмента људских ресурса. Овладаће методама анализе и дизајна делокруга рада, активностима стафинг система, техникама развоја кадрова, начинима вредновања и компензације рада запослених, као и методама за побољшање услова рада и изградње ефикасних односа са синдикатом.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> -Увод у менаџмент људских ресурса; - Стратешки менаџмент људских ресурса; - Планирање, регрутовање, селекција, социјализација, обука и усавршавање, процена учинка, унапређења, премештања, деградирања, разрешења; - Учење, теорије личности; - Лидерство; - Мотивација за рад; - Организационо учење; - Организациона култура; - Задовољство послом; - Комуникација; - Конфликти; - Тимски рад, креирање тимова. <i>Практична настава</i> Анализа примера из праксе, индивидуалне и групне презентације семинарских радова, дискусије.			
Литература: Основна: Богићевић, Б. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Економски факултет, Београд. Додатна: Шушњар, Г. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Економски факултет, Суботица. Torrington, D., Hall, L. Taylor, S. (2004). <i>Менаџмент људским ресурсима</i> , ДАТА СТАТУС, Београд. Орлић, Р. (2005). <i>Кадровски менаџмент</i> , Зоран Дамјановић и синови, Београд. Богићевић Миликић, Б. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , измењено и допуњено издање, CID Економски факултет, Београд. Robert L., Mathis / John H., Jackson / Sean Valentine / Patricia Meglich (2017). <i>Human Resource Management</i> , Student edition, 15 th Edition, Cengage learning, Boston.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 2 x15=30	
		Практична настава: 3 x 15=45	
Методе извођења наставе Предавања се изводе комбинованом методом ("ex cathedra"/"case"). Теоретски наставни садржај излаже се методом „ex cathedra" кориштењем презентација; практични део предавања изводи се "case" методом уз употребу рачунарски презентованих случајева и примера који илуструју теоријски садржај.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	10	усмени испт	70
колоквијуми I и II	10		
укупно предиспитне обавезе	30		