

Студијски програм: Саобраћајно инжењерство			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса у саобраћају			
Наставник/наставници: Зоран Драшковић			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 8			
Услов: 37+37 ЕСПБ			
Циљ предмета			
Циљ предмета је да студентима пружи систематична и интегрална знања из области менаџмента људских ресурса у контексту саобраћајних организација, са посебним нагласком на специфичности ове привредне гране. Кроз изучавање основних и стратешких функција управљања људским ресурсима, студенти стичу компетенције неопходне за разумевање и примену концепата развоја каријере, планирања сукцесије, мотивације и лидерства у саобраћајном окружењу. Предмет такође има за циљ да оспособи студенте за анализу и унапређење организационе културе, задовољства послом и тимског рада, као и за ефикасно решавање конфликта и унапређење комуникације у транспортним и логистичким системима. На овај начин, предмет подстиче развој аналитичког, критичког и стратешког приступа управљању људским ресурсима, који је у складу са захтевима савремених саобраћајних организација и динамичним променама у окружењу.			
Исход предмета			
По завршетку предмета Управљање људским ресурсима у саобраћају студенти ће стећи знања и вештине неопходне за разумевање и критичку анализу основних и стратешких концепата управљања људским ресурсима у саобраћајним организацијама. Биће оспособљени да примењују методе развоја каријере, планирања сукцесије и мотивације запослених, као и да препознају значај теорија личности у управљању понашањем запослених. Студенти ће развити компетенције за анализу и унапређење стилова лидерства, организационе културе и задовољства послом, као и за примену техника ефикасне комуникације, решавања конфликта и изградње тимова. Сечена знања омогућиће им да интегришу принципе организационог учења у доношење одлука и креирање политика људских ресурса које подржавају дугорочну конкурентност и одржив развој саобраћајних организација.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Увод у менаџмент људских ресурса у саобраћају; Стратешки менаџмент људских ресурса у саобраћају; Учење теорије личности; Лидерство у саобраћају; Мотивација за рад у саобраћајним организацијама; Организација и организационо учење у саобраћају; Организациона култура у саобраћајним организацијама; Задовољство послом у саобраћајним организацијама; Комуникација у саобраћајним организацијама; Конфликти у саобраћајним организацијама; Тимски рад у саобраћају и креирање ефикасних тимова.			
Практична настава			
Практична настава усмерена је на примену теоријских знања у реалном контексту саобраћајних организација. Студенти ће кроз студије случаја, анализу конкретних проблема и рад на симулацијама процеса управљања људским ресурсима стећи вештине неопходне за доношење стратешких и оперативних одлука. Посебан акценат ставља се на израду пројеката који обухватају развој каријере, планирање сукцесије, анализу мотивације и задовољства запослених, као и на вежбе из области комуникације, решавања конфликта и тимског рада. У оквиру практичних активности предвиђене су посете транспортним и логистичким компанијама ради упознавања са конкретним моделима организације људских ресурса, као и припрема и израда семинарских радова који интегришу сечена знања са потребама праксе. На овај начин, студенти се оспособљавају за примену теоријских концепата у пракси и развијају компетенције за професионално деловање у саобраћајном сектору.			
Литература			
основна: Паројчић, Д. Управљање људским ресурсима у саобраћају, Факултет за економију и инжењерски менаџмент, Нови Сад, 2025.			
додатна: Орлић, Р., Ивановић, Т. Менаџмент људских ресурса, ФОН, Београд, 2023;			
Dessler, G. Human Resource Management (17th ed.), Pearson, 2023;			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 2x15=30	Практична настава: 3x15=45
Методе извођења наставе:			
Настава се изводи интерактивно, са активним учешћем студената у процесу наставе уз размену идеја и сазнања кроз групну дискусију. Теоријска предавања уз употребу презентација; анализа примера (студија случаја) и презентације семинарских радова на вежбама.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
Активност у току предавања	10	писмени испит	
Активност у току вежби	10	усмени испт	40
Колоквијуми I и II	20		
Семинарски рад	20		