

Студијски програм: Пословна економија и финансије			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник/наставници: Данијела Паројчић			
Статус предмета: Обавезан			
Број ЕСПБ: 8			
Услов: 37+37 ЕСПБ			
Циљ предмета			
Циљ предмета јесте да се студентима пружи свеобухватно разумевање основних концепата, принципа и практичних приступа управљања људским ресурсима у савременим организацијама. Циљ је овладати знањима о планирању, регрутовању, селекцији, развоју и задржавању кадрова, као и о стратегијама мотивисања и управљања перформансама. Предмет поред тога, има за циљ развој способности студената да примене HR стратегије у постизању организационих циљева, осигурају здравље и благостање запослених, користе дигиталне алате и информационе системе, као и да препознају изазове управљања људским ресурсима у мултикултуралном и глобалном контексту. Студенти ће бити оспособљени да критички анализирају кадровске процесе, доносе информисане одлуке и доприносе развоју конкурентске и одрживе организације.			
Исход предмета			
Студенти ће стећи знања и вештине за систематско управљање људским ресурсима, укључујући планирање, регрутовање, селекцију, обуку и развој кадрова. Биће оспособљени за примену метода процене перформанси, дизајн мотивационих и наградних система, као и за подршку професионалном развоју и благостању запослених. По завршетку предмета, студенти ће моћи да интегришу стратешки и оперативни приступ HR менаџменту, користе дигиталне алате за унапређење кадровских процеса и управљају кадровима у мултикултуралном и глобалном контексту. Они ће бити способни да критички и самостално анализирају HR изазове и примењују практична решења у савременим организацијама.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Основни концепти менаџмента људских ресурса; Стратешко управљање људским ресурсима; Пројектовање радних места и анализа задатака; Планирање и регрутовање кадрова; Селекција и процена кадрова; Оријентација и професионални развој; Развој каријере и наследно планирање; Управљање перформансама; Системи награђивања и мотивације; Здравље, безбедност и благостање на раду; Дигитализација процеса управљања људским ресурсима; Емоционална интелигенција као компетенциј менаџера људских ресурса; Међународни и мултикултурални аспекти.			
Практична настава			
Студенти примењују теоријска знања кроз анализу студија случаја, практичних примера и дискусија. Развијају се вештине регрутовања, селекције, обуке, процене перформанси и управљања кадровима уз коришћење дигиталних алата. Настава подстиче критичко размишљање, решавање конкретних кадровских изазова и примену стратешких ХР приступа у организацијама.			
Литература			
основна: Орлић, Р., Ивановић, Т. - Менаџмент људских ресурса, ФОН, Београд, 2023;			
Dessler, G. - Human Resource Management (17th ed.), Pearson, 2023;			
додатна: Богичевић Миликић, Б. - Увод у менаџмент људских ресурса, Економски Факултет, Београд, 2020;			
Грубић-Нешић, Ј., Јокановић, Б., Ђулибрк, Ј. - Менаџмент људских ресурса, ФТН, Нови Сад, 2025;			
Torrington, D., Hall, L., Taylor, S., & Atkinson, C. Human Resource Management (12th ed.). Pearson Education Limited (UK), 2024.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 3x15=45	Практична настава: 2x15=30
Методе извођења наставе:			
Настава се реализује кроз активан и интерактиван приступ, где студенти активно учествују у процесу учења и размене знања и искустава. Теоријска излагања се комбинују са визуелним и мултимедијалним презентацијама, док се практичне вежбе заснивају на анализи студија случаја, решавању конкретних примера из праксе и презентацији семинарских радова. Оваквим приступом се подстиче критичко размишљање, развијање аналитичких способности и применљивост стечених знања у реалним организационим ситуацијама.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
Активност у току предавања	5	писмени испит	
Активност у току вежби	5	усмени испт	50
Колоквијуми I и II	30 (15+15)		
Семинарски рад	10		